

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa definito con verbale del 30.12.2020</b> <b>Contratto Personale del comparto</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 01.01.2020 – 31.12.2020</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: D'Angelo Camillo – Responsabile Gestione Risorse – Sindaco P.T. Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, UIL-FPL e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: D'Angelo Camillo – Responsabile Gestione Risorse – Sindaco P.T., Delegato segreteria comunale Dott. Di Saverio Giovanni, Ufficio Ragioneria sig.ra Di Vittorio Priscilla, Volpini Vincenzina – Responsabile RSU Sindacati CGIL, in persona del Sig. Pancrazio Cordone Sindacati UIL, in persona del Sig. Di Giammartino Tonino	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti del comparto	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) Disciplina dei compensi CCNL 21 maggio 2018.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore (Organo interno)
		Nel caso l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Non vi è obbligo del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, in quanto il Comune è al disotto dei 1.000 abitanti

		È parzialmente assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.
		Il sistema di valutazione della performance è stato oggetto di deliberazione da parte della Giunta comunale in sede di atto di indirizzo n. 11 del 22.01.2019
<b>Eventuali osservazioni:</b> <b>il Comune di Valle Castellana è inserito nel cratere sismico e conseguentemente si è trovato a far fronte alle ulteriori incombenze legate al sisma. Alla mancanza di segretari comunali stabili e alla mancanza di personale. La figura del segretario comunale è carente. La disponibilità è a scavalco quanto possibile.</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, la delegazione trattante si è riunita nelle seguenti sedute: riunione del 30/12/2020, ore 12:30;

Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2020 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato nell'importo complessivo di € 22.780,10 per l'anno 2020 giusta determinazione n. 62 del 19 dicembre 2020, registro generale n. 656, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 67 CCNL 21 maggio 2018 e secondo i criteri di seguito esplicitati.

*Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.*

*Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:*

- *indennità condizioni di lavoro;*
- *indennità per specifiche responsabilità;*
- *indennità di funzione;*
- *specifiche disposizioni di legge e altre indennità;*
- *prestazioni previdenziali per il personale dell'area vigilanza;*
- *conferma modalità di erogazione premi per performance – anno 2019;*
- *indennità di servizio esterno.*

### **Indennità per condizioni di lavoro – articolo 70-bis CCNL 21 maggio 2018**

*Il CCDI individua le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:*

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;*
- *Non è cumulabile con altre indennità;*

- 
- È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area;
  - L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time.

*Il CCDI individua altresì le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto dei seguenti criteri:*

- La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio;
- Non è cumulabile con altre indennità percepite ad analogo titolo;
- L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time;
- È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area.

*Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso per maneggio di valori, in relazione all'entità dei valori maneggiati e nel rispetto dei seguenti criteri:*

- La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di effettivo maneggio del denaro;
- Non è cumulabile con altre indennità percepite ad analogo titolo.

### **Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. a) CCNL 21 maggio 2018**

*Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:*

1. Il contratto decentrato destina, ogni anno, una quota percentuale del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies lett. a) del CCNL 21 maggio 2018. Tale quota viene ripartita in budget in relazione al numero dei dipendenti incaricati di specifiche responsabilità;

2. La corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alle categorie B e C che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina dell'articolo 13 CCNL 21 maggio 2018.

3. L'indennità per specifiche responsabilità, ha natura retributiva accessoria, è graduata in importi annui lordi compresi tra 500 e 3.000 in funzione del numero di "responsabilità" individuate dal Responsabile di Area al momento di emanazione del decreto di individuazione dei dipendenti incaricati delle particolari responsabilità.

4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. Pertanto, in caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla

ripresa del servizio.

5. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dal responsabile di Area con provvedimento motivato.

### **Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018**

La corresponsione delle indennità di cui all'art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018 è effettuata nei confronti del personale delle categorie B, C a cui siano state attribuite con atto formale le responsabilità ivi richiamate (come ad esempio, il personale del Servizio Demografico, Tributi e Protezione civile). Non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serve a compensare situazioni analoghe. Essa è corrisposta nella misura di € 1,00 lordi giornalieri.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2018 Produttività oltre alle economie derivanti dagli altri istituti giuridici	€ 13.724,09
Art. 16 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali	€ 2.627,85
Art. 56-quinquies CCNL 20.11.2018 - Indennità di servizio esterno	//
Art. 70-bis CCNL 2018 - Condizioni di lavoro	€ 1.026,44
Art. 23 CCNL 2018 - Turnazione	//
Art. 24 CCNL 2018 - Reperibilità	//
Art. 70-quinquies - Specifiche responsabilità	€ 3.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, ICI ecc.)	//
Art. 24, comma 5, CCNL 14 settembre 2000 Lavoro notturno	//
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.001,72
Art. 54, CCNL 14.09.2000 – messi notificatori	€ 400,00
Somme rinviate	//
Altro	//
Totale	22.780,10

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita di altre norme di CCDI.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ente si è dotato di scheda per l'erogazione di compensi per la produttività individuale e collettiva. (delibera di G.M. n. 12 del 22.01.2019).

#### E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto vengono garantiti gli istituti necessari per l'erogazione dei servizi.

---

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- l'organizzazione del lavoro (turnazione e reperibilità);
- gli obiettivi dell'Ente e dei singoli servizi.

---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

### **Relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2020 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di bilancio

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività per l'anno 2020 è stato costituito in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali e dell'attuale CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni locali e ne rispetto dei limiti indicati dal legislatore.

Nelle seguenti tabelle viene fornita evidenza delle consistenza del Fondo decentrato per l'annualità 2020 in applicazione della disciplina prevista dai richiamati CCNL.

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020

DESCRIZIONE	2020
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	14.365,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 -ART. 32 C. 1 (0,62%)	1.364,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 -ART. 32 C. 7 (0,20%)	440,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 -ART. 32 C. 2 (0,50%)	1.100,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.145,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.100,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.142,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 2018 - 0,20% MS 2001	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2001	1.564,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	1.535,54
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>21.684,46</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - QUOTA PARTE ANNO PRECEDENTE (ART. 67, C.3, LETT. D) CCNL 2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-
<b>Risorse fisse NON soggette al limite</b>	
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETT. B - CCNL 2018	180,44
AUMENTO PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - € 83,20 - ART. 67, COMMA 2, LETT. A - CCNL 2018	915,20
<b>ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2019 N. 34</b>	
<i>Totale Risorse fisse NON soggette al limite</i>	<b>1.095,64</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2019 N. 34 (ART.67, COMMA 5, LETT. B) CCNL 2018	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>1.095,64</b>
<b>TOTALE FONDO DA CCNL</b>	<b>22.780,10</b>

Per quanto sopra, nella seguente tabella viene indicata la sintesi della consistenza del Fondo decentrati 2020, fornendo evidenza delle risorse stabili e variabili:

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>	€ 23.220,00
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>	€ 1.095,64
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	€ 0,00
<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>	€ 0,00
Riduzione ex art. 23, c. 2, del D.Lgs n. 75/2017	€ -1.535,54
<b>Totale</b>	<b>€ 22.780,10</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La **parte “stabile” al 2020** del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ammonta ad **€ 22.780,10**

Con riferimento alle risorse stabili, si evidenzia inoltre, quanto segue:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl non soggette al limite di cui all’art. 23, c. 2 del D.Lgs n. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 67, comma 2, lett. A) – Incremento su base annua pari a € 83.20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 915,20

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 67, comma 2, lett. b) – Riallineamento peo	180,44

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. g) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	<i>Tali somme sono liquidate sulla base dei vigenti accordi, nel limite delle somme introitate a bilancio</i>
Art. 68, comma 2, lett. g) specifiche disposizioni di legge	
Tali somme sono liquidate sulla base dei vigenti Regolamenti comunali	<i>Incentivi progettazioni</i>



Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-18	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.09.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni, oltre quelle sopra evidenziate.

L'articolo 23 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ha previsto che, dal 2017, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>	€ 23.220,00
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>	€ 1.095,64
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	€ 0,00
<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>	€ 0,00
Riduzione ex art. 23, c. 2, del D.Lgs n. 75/2017	€ -1.535,96
<b><i>Totale</i></b>	<b>€ 22.780,10</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

\* \* \*

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.001,72
Progressioni orizzontali	€ 2.627,85
Indennità di condizione di lavoro	€ 626,44
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 5.256,01</b>

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme per i seguenti istituti:

Descrizione	Importo
Messo notificatore art. 54 CCNL 14.09.2000	€ 400,00
Indennità maneggio valori	€ 400,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 2018	€ 3.000,00
Performance organizzativa/individuale	€ 13.724,09
<b>Totale</b>	<b>€ 17.524,09</b>

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 5.256,01
Somme regolate dal contratto	€ 17.524,09
<b>Totale</b>	<b>€ 22.780,10</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

\* \* \*

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

<b>Fondo decentrato - anno 2019</b>	<b>Importo</b>
Totale Fondo Decentrato	22.780,10
<i>di cui</i>	
Liquidato nel corso del 2019	5.256,01
Da liquidare in esecuzione del presente CCDI	17.524,09
<b>Copertura Finanziaria quota da liquidare</b>	
Capitolo 2446/0 Impegno n. 347 anno 2020	14.524,09
Capitolo 2446/1 Impegno n. 348 anno 2020	3.000,00
Capitolo 2448/0 Impegno n. 350 anno 2020	7.500,00
Capitolo 2451/0 Impegno n. 349 anno 2020	1.200,00
<b>Totale</b>	<b>26.224,09</b>

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 osserva le disposizioni di cui all'articolo 23 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, rispetto al fondo costituito per l'anno 2016, con le precisazioni sopra esposte.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risulta impegnato ai capitoli della precedente sezione I.

Valle Castellana, \_\_\_\_\_

Il Presidente della delegazione trattante

Il Responsabile Gestione Risorse

